

COSTITUZIONE FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2016

Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività
art. 31 e 32 CCNL sottoscritto il 22.01.2004-art.4 del CCNL 09.05.2006-art.8 del CCNL 11.04.2008

Risorse stabili:

Art. 31, C. 2/1)	Art. 14 CCNL 1/4/1999 comma 4) riduzione 3% risorse destinate al lavoro straordinario anno 1999	€ 101,81
Art. 31, C. 2/1)	Art. 15 CCNL 1/4/1999 comma 1) Lettere: A-B-C-F-G-H-I-J-L	€ 9.822,33
Art. 31, C. 2/2)	Art. 15 CCNL 1/4/1999 comma 5) dotazione organica	€ 10.508,44
Art. 31, C. 2/3)	Art. 4 CCNL 6/10/2001 comma 1) Incremento anno 2001 dell'1,1% monte salari '99	€ 1.881,97
Art. 31, C. 2/3)	Art. 4 CCNL 6/10/2001 comma 2) - anzianità ed. assegni ad personam personale cessato	€ -
Art. 32, C. 1)	Art. 32 comma 1) 0,62% monte salari 2001 (€ 203.552,75)	€ 1.262,03
Art. 32, C. 2)	Art. 32 comma 2) 0,50% monte salari 2001	€ 1.017,76
Art. 4, C. 1) CCNL 2004-2005	Art. 4 comma 1) 0,50% monte salari 2003 (€ 205.368,19)	€ 1.031,84
Art. 8, C. 2) CCNL del 11/04/2008	Art. 8 comma 2) 0,80% monte salari 2005 (€ 237.246)	€ 1.423,48
	DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA	€ 408,15
	CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	€ -
Totale risorse stabili		€ 26.821,61

Risorse variabili:

Art. 31, C. 3/1)	Art. 15 CCNL 1/4/1999 comma 1) lettera D): risorse derivanti dall'applicazione art. 43 legge 449/97 (sponsorizzazioni)	€ -
	Art. 15 CCNL 1/4/1999 comma 1) lettera E): economie conseguenti trasformazioni rapporti da tempo pieno a tempo parziale ai sensi dell'art. 1, comma 57, L. 662/1996	€ -
	Art. 15 CCNL 1/4/1999 comma 1) lettera K): risorse previste da specifiche disposizioni legislative finalizzate (Merloni, ICI) alla incentivazione del personale	€ -
	Art. 15 CCNL 1/4/1999 comma 1) lettera M): risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui art. 14	€ -
	Art. 15 CCNL 1/4/1999 comma 1) lettera N): risorse 97 per progetti finalizzati nelle CCIAA	€ -
Art. 31, C. 3/2)	Art. 15 CCNL 1/4/1999 comma 2) : incremento anno 1999 1,2% monte salari '97	€ 1.745,13
	Art. 15 CCNL 1/4/1999 comma 4): processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività	€ 245,69
	Art. 15 CCNL 1/4/1999 comma 5): nuovi servizi o processi di riorganizzazione per accrescimento di quelli esistenti	€ 3.220,00
Art. 31, C. 3/3)	Art. 4 CCNL 6/10/2001 comma 3) e 4); Art. 54 CCNL 14.09.2000; Art. 32, comma 6 CCNL 2003	€ -
Art. 4, C. 2) CCNL 2004-2005	Art. 4 comma 2) 0,30% monte salari 2003 (€ 205.368,19)	€ -
Art. 8, C. 3) CCNL del 11/04/2008	Art. 8 comma 3) 0,30% monte salari 2005 (€ 237.246)	€ -
Art. 4, C. 2a) CCNL del 31/07/2009	Art. 4 comma 2a) 1,5% monte salari 2007 (€ 240.753)	€ -
Art. 31, C. 5)	Art. 17 CCNL 1/4/1999 comma 5): economie anno precedente (€ 324,41 + € 22,75 per residuo straordinario)	€ 347,16
Totale risorse variabili		€ 5.557,98

TOTALE GENERALE FONDO

€ 32.179,49

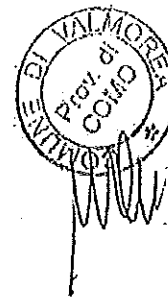


GESTIONE FONDO ANNO 2016

Utilizzo risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività
art. 17 CCNL 01.04.1999.

a) erogazione compensi per l'incentivazione della produttività e il miglioramento dei servizi, secondo il sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del CCNL del 31/03/99	€ 5.273,11
b) costituire il fondo per il finanziamento delle progressioni economiche di carriera previste dal nuovo ordinamento. L'ammontare delle risorse e i criteri per la progressione economica sono definite in sede di contrattazione integrativa	€ 11.069,02
c) costituire il fondo per la corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato, secondo la disciplina dell'art. 10 del CCNL del 31/03/99	
d) retribuire le indennità di turno, rischio, reperibilità, orario notturno, orario notturno festivo, indennità maneggio valori	€ 1.870,20
e) compensare l'esercizio di attività particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B, C	€ -
f) compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C quando non trovi applicazione la disciplina di cui all'art. 11, comma 3, del CCNL 31/03/99; compensare altresì specifiche responsabilità del personale della categoria D, che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative di cui agli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31/03/99. La contrattazione integrativa decentrata stabilisce le modalità di verifica del permanere delle condizioni che hanno determinato l'attribuzione dei compensi della presente lettera.	€ 10.850,00
g) incentivare le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate dall'art. 15, comma 1, lettera K.	€ -
h) compenso per indennità di comparto art. 33 CCNL 2003	€ 3.017,16
i) compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti	€ 100,00
TOTALE SPESA FONDO	€ 32.179,49

Lavoro Straordinario
art. 14 CCNL 01.04.1999



ANNO 2015

Importo iniziale Importo pagato

1) risorse destinate nell'anno 1999 ridotte del 3%

€ 3.291,71 € 3.268,96

2) risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge, connesse a particolari attività, quali quelle elettorali, nonché alla necessità di fronteggiare eventi eccezionali

TOTALE

€ 3.291,71 € 3.268,96

TOTALE ECONOMIE

€ 22,75