

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		27/11/2015
Periodo temporale di vigenza		Anno 2015
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica:: SIMONCINI MAURO – Sindaco DR.NESSI MASSIMO – Segretario Comunale in qualità di rappresentante degli uffici Parte Sindacale: RSU interna MICHIELETTI GIORGIO GIOVANNI FALANGA VINCENZO della UIL-F.P.L. in rappresentanza delle Organizzazioni Sindacali Territoriali di categoria
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto Integrativo		a) Utilizzo risorse decentrate anno 2015
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo Interno.	
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo Interno alla Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato con deliberazione G.C.n.70 del 25/06/2015 il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 (deliberazione G.C.n.26 del 06/03/2014)
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
L'Amministrazione non è obbligata, ai sensi dell'Art.16 del D.lgs.150/2009, per la validazione della Relazione della Performance da parte dell'OIV ai sensi dell'Art.14, c.6, del D.lgs.150/2009		
Eventuali osservazioni		

**1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di
contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati
attesi - altre informazioni utili)**

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede:

1 PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DI CIASCUNA CATEGORIA – art. 7

La progressione economica orizzontale, all'interno della categoria, si realizza nei limiti dello specifico fondo con i criteri e l'utilizzo delle schede di valutazione in essere.

Per l'anno 2015 non si provvede ad attuare tale istituto.

2 INDENNITA' DI REPERIBILITA', INDENNITA' DI RISCHIO, INDENNITA' MANEGGIO VALORI

L'indennità di reperibilità viene riconosciuta a favore di:

Polizia locale	€ 743,64
----------------	----------

L'indennità di rischio di cui all'art. 37 del CCNL del 14/09/2000 è determinata in € 30 mensili lorde e viene riconosciuta a favore delle seguenti categorie:

Operaio specializzato idraulico	€ 360,00
Operaio specializzato	€ 360,00

L'indennità maneggio valori di cui all'art.36 del CCNL del 14/09/2000 è determinata in € 1,54 giornaliero per il numero delle giornate adibite a tale servizio e viene riconosciuta a favore delle seguenti categorie:

Contabile	€ 406,56
-----------	----------

3 PROGETTO DI PRONTA DISPONIBILITA' E DI PRONTA ASSISTENZA ALLA RETE COMUNALE

Tali progetti vengono riconosciuti rispettivamente a favore delle seguenti categorie e la corresponsione degli stessi verrà erogata a seguito di valutazione finale degli obiettivi raggiunti:

Operaio specializzato idraulico	€ 1.000,00
Collaboratore tecnico	€ 750,00

4 COMPENSO PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'

Si conferma l'applicazione dell'art. 17 c.2 lett. f) e i) CCNL 1/04/1999 riconoscendo le seguenti indennità:

Ufficio ragioneria	€ 2.500,00 + €750,00
Ufficio tributi	€ 1.200,00
Ufficio segreteria	€ 2.500,00
Ufficio anagrafe e stato civile	€ 1.000,00
Ufficio tecnico amministrativo	€ 1.200,00

Polizia Locale	€ 1.500,00
Operaio specializzato idraulico	€ 100,00

5 MIGLIORAMENTO ED ATTIVAZIONE NUOVI SERVIZI

Vengono stanziare delle risorse ai sensi dell'Art.15 c.5 CCNL 1/04/1999 come segue:

sportello imu terreni agricoli	€ 200,00
Introduzione servizio protezione civile intercomunale "Prealpi"	€ 300,00
Disponibilità per assistenza e manutenzione acquedotto	€ 500,00
Nuovo ordinamento contabile, fatturazione elettronica e introduzione split payment/reverse charge	€ 2.300,00

Ciascun responsabile provvederà a valutare il personale dipendente che ha partecipato al progetto utilizzando le schede di valutazione in essere.

- b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Sulla base dei criteri di cui al punto a) le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) — produttività	€ 5.305,44
Art. 17, comma 2, lett. b) — progressioni economiche orizzontali	€ 11.409,90
Art. 17, comma 2, lett. c) — retribuzione di posizione e risultato p.o.	
Art. 17, comma 2, lett. d) — Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	€ 1.870,20
Art. 17, comma 2, lett. e) — indennità di disagio	
Art. 17, comma 2, lett. f) — indennità per specifiche responsabilità	€ 10.650,00
Art. 17, comma 2, lett. g) — compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	
Art. 17, comma 2, lett. i) — altri compensi per specifiche responsabilità	€ 100,00
Art.31, comma 7, CCNL 14.9.2000 — personale educativo nido d'infanzia	
Art. 6 CCNL 5.10.2001 — indennità per personale educativo e docente	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 — indennità di comparto	€ 3.080,58
Somme rinviate	
Altro	

TOTALE	€ 32.416,12
--------	-------------

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il sistema di valutazione e misurazione della performance approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 70 del 25/06/2015.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

L'erogazione dei premi connessi alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.