

COSTITUZIONE FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2008

Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività
 artt. 31 e 32 CCNL sottoscritto il 22.01.2004-art.4 del CCNL 09.05.2006-art.8 del CCNL 11.04.2008

Risorse stabili:

Art. 31, C. 2/1)	Art. 14 CCNL 1/4/1999 comma 4) riduzione 3% risorse destinate al lavoro straordinario anno 1999	€ 101.81
Art. 31, C. 2/1)	Art. 15 CCNL 1/4/1999 comma 1) Lettere: A-B-C-F-G-H-I-J-L	€ 9,822.33
Art. 31, C. 2/2)	Art. 15 CCNL 1/4/1999 comma 5) dotazione organica	€ 8,051.20
Art. 31, C. 2/2)	Art. 15 CCNL 1/4/1999 comma 5) dotazione organica (per incremento stabilizzazione dal 18.7.08 Galfrascoli M. (5/12) (*)	€ 1,023.85
Art. 31, C. 2/3)	Art. 4 CCNL 5/10/2001 comma 1) incremento anno 2001 dell'1,1% monte salari '99	€ 1,861.97
Art. 31, C. 2/3)	Art. 4 CCNL 5/10/2001 comma 2) - anzianità ed assegni ad personam personale cessato	€ -
Art. 32, C. 1)	Art. 32 comma 1) 0,62% monte salari 2001 (€ 203.552,75)	€ 1,262.03
Art. 32, C. 2)	Art. 32 comma 2) 0,50% monte salari 2001	€ 1,017.76
Art. 4, C. 1) CCNL 2004-2005	Art. 4 comma 1) 0,50% monte salari 2003 (€ 206.368,19)	€ 1,031.84
Art. 8, C. 2) CCNL del 11/04/2008	Art. 8 comma 2) 0,60% monte salari 2005 (€ 237.246)	€ 1,423.48
Totale risorse stabili		€ 25,596.27

(*) Tot.Fdo al 31.12.2007 €23.148,94 + € 1.423,48 (art.8 c.2 CCNL 11/4/2008) = €24.572,42
 €24.572,42 : 10 (personale t.i.al 31.12.07) = €2.457,24 : 12 x 5 mesi = €1.023,85

Risorse variabili:

Art. 31, C. 3/1)	Art. 15 CCNL 1/4/1999 comma1) lettera D): risorse derivanti dall'applicazione art. 43 legge 449/97 (sponsorizzazioni)	€ -
	Art. 15 CCNL 1/4/1999 comma1) lettera E): economie conseguenti trasformazioni rapporti da tempo pieno a tempo parziale ai sensi dell'art. 1, comma 57, L. 662/1996	€ -
	Art. 15 CCNL 1/4/1999 comma1) lettera K): risorse previste da specifiche disposizioni legislative finalizzate (Merloni, ICI) alla incentivazione del personale	€ 2,500.00
	Art. 15 CCNL 1/4/1999 comma1) lettera M): risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui art. 14	€ -
	Art. 15 CCNL 1/4/1999 comma1) lettera N): risorse 97 per progetti finalizzati nelle CCIAA	€ -
Art. 31, C. 3/2)	Art. 15 CCNL 1/4/1999 comma 2) : incremento anno 1999 1,2% monte salari '97	€ 1,745.13
	Art. 15 CCNL 1/4/1999 comma 4) e 5): processi di riorganizzazione e attivazione nuovi servizi (per incremento stabilizzazione dal 18.7.08 Galfrascoli M. (5/12) (**)	€ 102.37
Art. 31, C. 3/3)	Art. 4 CCNL 5/10/2001 comma 3) e 4); Art. 54 CCNL 14.09.2000; Art. 32, comma 6 CCNL 2003	€ -
Art. 4, C. 2) CCNL 2004-2005	Art. 4 comma 2) 0,30% monte salari 2003 (€ 206.368,19)	€ -
Art. 8, C. 3) CCNL del 11/04/2008	Art. 8 comma 3) 0,30% monte salari 2005 (€ 237.246)	€ 711.74
Art. 31, C. 5)	Art. 17 CCNL 1/4/1999 comma 5): economie anno precedente (€ 5.653,83 + €318,52 per residuo straordinari)	€ 5,972.35
Totale risorse variabili		€ 11,031.59

(**)

Tot.Fdo al 31.12.2007: €1.745,13 + €711,74 (art.8 comma 3 CCNL 11/4/2008,48) = €2.456,91. €2.456,91 : 10 (personale t.i.al 31.12.07) = €245,69 : 12 x 5 mesi = €102,37

TOTALE GENERALE FONDO**€ 36,627.86**

GESTIONE FONDO ANNO 2008

Utilizzo risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività
art. 17 CCNL 1998/2001

a) erogazione compensi per l'incentivazione della produttività e il miglioramento dei servizi, secondo il sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del CCNL del 31/03/99	€ 8,904.08
b) costituire il fondo per il finanziamento delle progressioni economiche di carriera previste dal nuovo ordinamento. L'ammontare delle risorse e i criteri per la progressione economica sono definite in sede di contrattazione integrativa	€ 10,875.02
c) costituire il fondo per la corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato, secondo la disciplina dell'art. 10 del CCNL del 31/03/99	
d) retribuire le indennità di turno, rischio, reperibilità, orario notturno, orario notturno festivo	€ 1,463.64
e) compensare l'esercizio di attività particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B, C	€ -
f) compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C quando non trovi applicazione la disciplina di cui all'art. 11, comma 3, del CCNL 31/03/99; compensare altresì specifiche responsabilità del personale della categoria D, che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative di cui agli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31/03/99. La contrattazione integrativa decentrata stabilisce le modalità di verifica del permanere delle condizioni che hanno determinato l'attribuzione dei compensi della presente lettera	€ 9,600.00
g) incentivare le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate dall'art. 15, comma 1, lettera K	€ 2,500.00
h) compenso per indennità di comparto art. 33 CCNL 2003	€ 3,285.12
TOTALE SPESA FONDO	€ 36,627.86

ANNO 2007

		Importo Iniziale	Importo pagato
1)	risorse destinate nell'anno 1999 ridotte del 3%	<u>€ 3,291.71</u>	€ 2,973.19
2)	risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge, connesse a particolari attività, quali quelle elettorali, nonché alla necessità di fronteggiare eventi eccezionali		
	TOTALE	<u><u>€ 3,291.71</u></u>	<u><u>€ 2,973.19</u></u>
	TOTALE ECONOMIE		<u><u>€ 318.52</u></u>

In particolare:

il **comma 3** stabilisce che le parti si devono incontrare almeno tre volte all'anno per valutare le condizioni che hanno reso necessario l'effettuazione di lavoro straordinario e per individuare le soluzioni per consentire una progressiva e stabile riduzione

il **comma 4** prevede che a decorrere dal 31/12/99 vi sia una riduzione delle risorse da destinare al pagamento delle prestazioni straordinarie pari al 3%, rideterminando il limite massimo annuo individuale in 180 ore. I risparmi conseguenti confluiscono fra