

Scheda di Valutazione dei Responsabili di Settore - Anno 2016

Ufficio	descrizione UFFICIO TECNICO
Dipendente	DONADINI FABRIZIO
categoria	descrizione D D3 cat.econ.

1	PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DEL SETTORE	40
---	---	----

%	{	<table border="1" style="width: 100px; height: 40px;"> <tr><td style="text-align: center;">< 50</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">50 - 79</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">80 - 94</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">95 - 100</td></tr> </table>	< 50	50 - 79	80 - 94	95 - 100	}	<table border="0"> <tr><td style="text-align: center;">0</td><td rowspan="4" style="font-size: 2em; vertical-align: middle;">}</td><td rowspan="4" style="vertical-align: middle;">punti</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">20</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">30</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">40</td></tr> </table>	0	}	punti	20	30	40	40
< 50															
50 - 79															
80 - 94															
95 - 100															
0	}	punti													
20															
30															
40															

2	CAPACITA' DI REDAZIONE DOCUMENTI DI PROGRAMMAZIONE	18
---	--	----

SCARSA		0	18
SUFFICIENTE		5	
BUONA		10	
OTTIMA	x	15	
ECCELLENTE		20	

3	VALUTAZIONE DELLA GESTIONE ORGANIZZATIVA DEL SETTORE	15
---	--	----

* capacità di programmare, organizzare e controllare le attività del proprio settore	1 - 2 - 3 - 4 - 5	5
* capacità di soluzione dei problemi	1 - 2 - 3 - 4 - 5	4
* flessibilità rispetto alle competenze svolte	1 - 2 - 3 - 4 - 5	3
* flessibilità rispetto l'orario di lavoro	1 - 2 - 3 - 4 - 5	3

4	CAPACITA' ORGANIZZATIVE E REALIZZATIVE DIRETTE AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DEL SETTORE	18
---	--	----

* capacità di relazionarsi positivamente, interrelarsi e collaborare con Amministratori, Segretario Comunale, Responsabili degli altri settori	1 - 2 - 3 - 4 - 5	4
* capacità di iniziativa personale: saper influenzare attivamente gli eventi	1 - 2 - 3 - 4 - 5	5
* capacità di proporre modifiche procedurali/strumentali ecc. dirette a migliorare la "performance" del Settore	1 - 2 - 3 - 4 - 5	5
* rispetto dei tempi e dei lavori concordati	1 - 2 - 3 - 4 - 5	4

TOTALE	91
---------------	----

PARAMETRO DI VALUTAZIONE (*)	1
------------------------------	---

Valutatori 		Il valutato (per presa visione) 
---	--	---

Osservazioni del valutato

Osservazioni

(*) Ad un punteggio tot parametro	≤40 0,00	41 - 60 0,25	61 - 80 0,50	81 - 90 0,75	91 - 100 1,00
-----------------------------------	-------------	-----------------	-----------------	-----------------	------------------

Scheda di Valutazione dei Responsabili di Settore - Anno 2017

Ufficio	descrizione UFFICIO TECNICO
Dipendente	DONADINI FABRIZIO
categoria	descrizione D D3 cat.econ.

1	PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DEL SETTORE	40
----------	---	----

%	{	<table border="1" style="width: 100px; height: 40px;"> <tr><td style="text-align: center;">< 50</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">50 - 79</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">80 - 94</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">95 - 100</td></tr> </table>	< 50	50 - 79	80 - 94	95 - 100	}	<table border="1" style="width: 100px; height: 40px;"> <tr><td style="text-align: center;">0</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">20</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">30</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">40</td></tr> </table>	0	20	30	40	punti	40
< 50														
50 - 79														
80 - 94														
95 - 100														
0														
20														
30														
40														

2	CAPACITA' DI REDAZIONE DOCUMENTI DI PROGRAMMAZIONE	18
----------	--	----

SCARSA		0	
SUFFICIENTE		5	
BUONA		10	
OTTIMA	x	15	18
ECCELLENTE		20	

3	VALUTAZIONE DELLA GESTIONE ORGANIZZATIVA DEL SETTORE	16
----------	--	----

* capacità di programmare, organizzare e controllare le attività del proprio settore	1 - 2 - 3 - 4 - 5	5
* capacità di soluzione dei problemi	1 - 2 - 3 - 4 - 5	4
* flessibilità rispetto alle competenze svolte	1 - 2 - 3 - 4 - 5	4
* flessibilità rispetto l'orario di lavoro	1 - 2 - 3 - 4 - 5	3

4	CAPACITA' ORGANIZZATIVE E REALIZZATIVE DIRETTE AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DEL SETTORE	17
----------	--	----

* capacità di relazionarsi positivamente, interrelarsi e collaborare con Amministratori, Segretario Comunale, Responsabili degli altri settori	1 - 2 - 3 - 4 - 5	4
* capacità di iniziativa personale: saper influenzare attivamente gli eventi	1 - 2 - 3 - 4 - 5	4
* capacità di proporre modifiche procedurali/strumentali ecc. dirette a migliorare la "performance" del Settore	1 - 2 - 3 - 4 - 5	5
* rispetto dei tempi e dei lavori concordati	1 - 2 - 3 - 4 - 5	4

TOTALE 91

PARAMETRO DI VALUTAZIONE (*) 1

Il valutato (per presa visione)	
------------------------------------	---

Osservazioni del valutato

Osservazioni

(*) Ad un punteggio tot parametro	<=40 0,00	41 - 60 0,25	61 - 80 0,50	81 - 90 0,75	91 - 100 1,00
-----------------------------------	--------------	-----------------	-----------------	-----------------	------------------

Scheda di Valutazione dei Responsabili di Settore - Anno 2018

Ufficio	descrizione UFFICIO TECNICO
Dipendente	DONADINI FABRIZIO
categoria	descrizione D D3 cat.econ.

1	PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DEL SETTORE	40
---	---	----

%	{	< 50	<input type="checkbox"/>	0	} punti	40
		50 - 79	<input type="checkbox"/>	20		
		80 - 94	<input type="checkbox"/>	30		
		95 - 100	<input checked="" type="checkbox"/> x	40		

2	CAPACITA' DI REDAZIONE DOCUMENTI DI PROGRAMMAZIONE	18
---	--	----

SCARSA	<input type="checkbox"/>	0	} 18
SUFFICIENTE	<input type="checkbox"/>	5	
BUONA	<input type="checkbox"/>	10	
OTTIMA	<input checked="" type="checkbox"/> x	15	
ECCELLENTE	<input type="checkbox"/>	20	

3	VALUTAZIONE DELLA GESTIONE ORGANIZZATIVA DEL SETTORE	17
---	--	----


* capacità di programmare, organizzare e controllare le attività del proprio settore	1 - 2 - 3 - 4 - 5	<input type="checkbox"/> 5
* capacità di soluzione dei problemi	1 - 2 - 3 - 4 - 5	<input type="checkbox"/> 4
* flessibilità rispetto alle competenze svolte	1 - 2 - 3 - 4 - 5	<input type="checkbox"/> 4
* flessibilità rispetto l'orario di lavoro	1 - 2 - 3 - 4 - 5	<input type="checkbox"/> 4

4	CAPACITA' ORGANIZZATIVE E REALIZZATIVE DIRETTE AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DEL SETTORE	16
---	--	----

* capacità di relazionarsi positivamente, interrelarsi e collaborare con Amministratori, Segretario Comunale, Responsabili degli altri settori	1 - 2 - 3 - 4 - 5	<input type="checkbox"/> 4
* capacità di iniziativa personale: saper influenzare attivamente gli eventi	1 - 2 - 3 - 4 - 5	<input type="checkbox"/> 4
* capacità di proporre modifiche procedurali/strumentali ecc. dirette a migliorare la "performance" del Settore	1 - 2 - 3 - 4 - 5	<input type="checkbox"/> 4
* rispetto dei tempi e dei lavori concordati	1 - 2 - 3 - 4 - 5	<input type="checkbox"/> 4

TOTALE 91

PARAMETRO DI VALUTAZIONE (*) 1

<i>[Firma Valutatore]</i> Valutatore		Il valutato (per presa visione) <i>[Firma Valutato]</i>
---	---	---

Osservazioni del valutato

Osservazioni

(*) Ad un punteggio tot	<=40	41 - 60	61 - 80	81 - 90	91 - 100
parametro	0,00	0,25	0,50	0,75	1,00