



COMUNE DI VALMOREA
Provincia di Como

**VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE**

N.10 del Registro delle Deliberazioni

Oggetto:	APPROVAZIONE SISTEMA DI VALUTAZIONE E MISURAZIONE DELLE PERFORMANCE - ANNO 2018
-----------------	---

L'anno **DUEMILADICIOTTO** addì **UNDICI** del mese di **GENNAIO** alle ore 18:00 nella solita sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, si è riunita la Giunta Comunale.

Risultano:

COGNOME E NOME	Presente
1. SIMONCINI MAURO - Sindaco	Sì
2. CAVALLARO LOREDANA - Assessore	Sì
3. TARZI LUCIO MARCO LEONARDO - Assessore	Sì
	Totale Presenti: 3
	Totale Assenti: 0

Partecipa il Segretario Comunale Signor Nessi dr. Massimo, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sig. SIMONCINI MAURO - Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

G.C. n. 10 del 11/01/2018

Oggetto: APPROVAZIONE SISTEMA DI VALUTAZIONE E MISURAZIONE DELLE PERFORMANCE - ANNO 2018

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATI i principi di economicità, efficacia, imparzialità, pubblicità, trasparenza dell'azione amministrativa;

RITENUTA la propria competenza ai sensi del combinato disposto degli artt. 42 e 48 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, avente ad oggetto "*Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli enti locali*";

PREMESSO che:

- il D.Lgs. 27/10/2009, n. 150, approvato in attuazione della delega parlamentare di cui alla legge 4/3/2009, n. 15, ha imposto alle amministrazioni pubbliche una completa revisione dei propri strumenti gestionali ed organizzativi ed una complessiva rivisitazione delle proprie culture di approccio alle risorse umane, così come espressamente previsto dall'art. 16, comma 2, laddove si prevede che "*Le Regioni e gli Enti Locali adeguano i propri ordinamenti ai principi contenuti negli articoli 3, 4, 5, comma 2, 7, 9 e 15, comma 1.*";
- ai sensi dell'art. 3 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- le amministrazioni pubbliche, nell'ambito della loro autonomia normativa ed organizzativa adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e di doveri, trasparenza dei risultati e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;
- ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti;
- ai sensi dell'art. 7 comma 1 - Sistema di misurazione e valutazione della performance, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, è compito dell'organo esecutivo adottare con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance;

VISTO l'art. 4 del D. Lgs. n. 150/2009, così come modificato dal D. Lgs. n. 74/2017;

VISTE le linee guida del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 1 e n. 2, giugno e dicembre 2017;

VISTA la L. n. 124/2015;

VISTO l'allegato sistema di valutazione elaborato dal responsabile del servizio personale è ritenuto conforme alle aspettative dell'Amministrazione;

DATO ATTO che la Giunta Comunale, esaminata la proposta di modifica, ha ritenuto di condividerla e farla propria;

VISTO il D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267/2000 e ss.mm.ii. «Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali» che all'articolo 7, rubricato «Regolamenti», prevede che *“nel rispetto dei principi fissati dalla legge e dello statuto, il comune e la provincia adottano regolamenti nelle materie di propria competenza ed in particolare per l'organizzazione e il funzionamento delle istituzioni e degli organismi di partecipazione, per il funzionamento degli organi e degli uffici e per l'esercizio delle funzioni”*;

RIBADITO che ciascuna Amministrazione ha il compito di fornirsi degli strumenti più opportuni per assicurare l'attuazione del principio di buon andamento, di efficienza e di economicità e per consentire la corretta gestione delle attività e delle funzioni tipicamente istituzionali;

VISTO il vigente Statuto Comunale;

VISTO il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, recante: “Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali”;

DATO ATTO che la presente deliberazione non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente e pertanto, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.lgs. 267/2000 non necessita del parere di regolarità contabile del Responsabile del Servizio Risorse Finanziarie;

DATO ATTO che sulla proposta della presente deliberazione è stato acquisito il parere favorevole di regolarità tecnica, espresso ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;

CON VOTO UNANIME, reso per alzata di mano;

DELIBERA

- 1) di approvare i richiami, le premesse e l'intera narrativa quali parti integranti e sostanziale del dispositivo;
- 2) di approvare il “Sistema di valutazione e misurazione della Performance” costituente allegato A) della presente deliberazione;
- 3) di dare atto che il nuovo sistema di valutazione troverà applicazione in relazione alla valutazione della performance relativa all'esercizio 2018 e sostituirà, ad ogni effetto, a partire dall'anno 2018, i precedenti sistemi di valutazione della dirigenza e ogni altra norma o accordo con esso incompatibile;
- 4) di disporre la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione denominata “Amministrazione Trasparente”, sottosezione ‘Performance’;
- 5) di trasmettere copia della presente deliberazione alle organizzazioni sindacali di rappresentanza;
- 6) di dare atto che il Regolamento entra in vigore alla data di esecutività della presente deliberazione, ossia decorsi 10 giorni dal termine della sua pubblicazione.

QUINDI, con successiva unanime votazione resa per alzata di mano;

DELIBERA

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
F.to : Simoncini Mauro

L'ASSESSORE
F.to : Cavallaro Loredana

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to : Nessi dr. Massimo

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario certifico che il presente verbale è stato affisso all'albo pretorio on-line di questo Comune il giorno 22/02/2018 affinché vi rimanga esposto per quindici giorni consecutivi.

Contestualmente, è stato comunicato con nota n.1155 :

- Ai Signori Capigruppo consiliari (ai sensi dell'art.125 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267)
 Alla Prefettura di _____ (ai sensi dell'art.135, 2° comma del D.Lgs.18/08/2000, n. 267)

Valmorea, li 22/02/2018

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to:Nessi dr. Massimo

E' copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo.

Valmorea, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to:Nessi dr. Massimo

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA 11-gen-2018

- Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art.134, 4°comma, D.Lgs 18/08/2000, n. 267)
 Per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art.134, 3°comma, D.Lgs. 18/08/2000, n.267)

Valmorea, li 22/02/2018

IL SEGRETARIO COMUNALE
Nessi dr. Massimo

E' copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo.

Valmorea, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
Nessi dr. Massimo